



## കേരള സ്റ്റോർജ്ജ് ഇലക്ട്രോസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്

(1956 -ലെ കമ്പനിയിൽ ആകുള്ള പ്രകാരം തൃപ്പിക്കുന്നത്)

CIN:U40100KL2011SGC027424

രജിസ്റ്റേർഡ് ഓഫീസ് : വൈദ്യുതി വേനം, എം.പട്ടം,  
തിരുവനന്തപുരം -695004, കേരളം.

ഫോൺ : +91471 2514472 2514527 2514455 2514608

വെബ് : [www.kseb.in](http://www.kseb.in) ഇ-മെയിൽ [pokseb@gmail.com](mailto:pokseb@gmail.com)

### സംഗ്രഹം

കെ.എസ്.ഇ.ബോർഡ് എംപ്ലോയീസ് വൈൽഡയർ ഫണ്ടിലേക്കുള്ള (EWF) ബോർഡ് Contribution വർദ്ധിപ്പിച്ചകൊണ്ട് പുറപ്പെട്ടവിക്രന്ത ഉത്തരവ്

### കോർപ്പറേറ്റ് ഓഫീസ് (പേഴ്സൺ)

ബോ.ഉ.(എം.റ്റി.ഡി) നം. 642 /2021 (പി.എസ്.2 /ഇ.ഡിഎഫ്/ജി.ബി/2021 തിരുവനന്തപുരം,  
തീയതി. 25/08/2021

- പരാമർശം : 1. സബ് കമ്മിറ്റി യോഗത്തിന്റെ മാസവരി പുതുക്കന്നത് സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട്.  
 2. 25/06/2021 - ലെ സബ് കമ്മിറ്റി യോഗത്തിന്റെ മിനിട്ട്.  
 3. 08.07.2021 ലെ രേണ സമിതിയോഗത്തിന്റെ മിനിട്ട്.  
 4. കെ.എസ്.ഇ.ബോർഡ് എംപ്ലോയീസ് വൈൽഡയർ ഫണ്ട് സെക്രട്ടറിയുടെ പരിപത്രം  
 No. PS2/EWF- GB/2021 തീയതി 26.07.2021.  
 5. ചീഫ് പേഴ്സൺ ഓഫീസർ & സെക്രട്ടറി, കെ.എസ്.ഇ.ബി എംപ്ലോയീസ് വൈൽഡയർ ഫണ്ട്  
 മുഴുവൻ സമയ ഡയറക്ടർമാർ മുൻപാകെ സമർപ്പിച്ച കരിപ്പ് നമ്പർ. പി.എസ്. 2/EWF/GB/2021  
 തീയതി 03/08/2021 (Agenda 47/8/21)

### ഉത്തരവ്

കെ.എസ്.ഇ.ബി തൊഴിലാളി കേഷമ നിധിയുടെ സാമ്പത്തിക ഭൂത വിലയിൽക്കൂടുന്നതിനായി  
 തൊഴിലാളി സംഘടനകളുടെ അംഗങ്ങളെയും ഓഫീസർ സംഘടനകളുടെ അംഗങ്ങളെയും ഉൾപ്പെടുത്തി  
 Secretary, KSEB EWF ചെയർമാനായി തൃപ്പികരിച്ചിരുന്ന സഖ്കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ട് മുൻ രേണസമിതി  
 യോഗത്തിൽ എടുത്തിരുന്ന തീരുമാനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ള സാമ്പത്തിക ബാധ്യത സംബന്ധിച്ച  
 പട്ടികകളും 08.07.2021 - തെ തുടിയ രേണസമിതി യോഗം പരിഗണിക്കുകയുണ്ടായി.

വിശദമായ ചർച്ചകൾക്കശേഷം ചുവടെ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള രീതിയിൽ മാസവരിയിലും ആരംഭിക്കുന്നതിലും  
 വർദ്ധനവും വരുത്തുവാൻ രേണസമിതി തീരുമാനമെടുത്തു.

Employee Contribution	Board Contribution	Death benefit	Retirement benefit/Year	Disablement benefit
Rs.500 per month	Rs.100 /per employee per month	Rs.12 Lakhs	Rs.7200/- for each year of completed service.	4 lakhs (For members upto 50 years of age) 3.5 lakhs (For members above 50 years of age)

തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധിയുടെ വർദ്ധനവ് വരുത്തിയ മാസവരി തുക HRIS റൈ update ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച വിശദമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളിച്ച് പ്രത്യേക പരിപത്രം സുചന 4 പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

Board's contribution വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തീരുമാനം ഒരു ബോർഡ് ഉത്തരവ് മുഖ്യമായി പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ട അനുമതിക്കായി വിഷയം പരാമർശം (5) കുറപ്പ് പ്രകാരം മുഴുവൻ സമയ ഡയറക്ടർമാർ മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കപ്പെടുകയുണ്ടായി.

04.08.2021 ന് ചേരുന്ന മുഴുവൻ സമയ ഡയറക്ടർമാരുടെ യോഗം ഈ വിഷയം വിശദമായി പരിശോധിക്കുയും ആവശ്യ ചേരുക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങളെളുക്കുകയും ചെയ്തു.

KSEB വെൽഫേറ് ഫണ്ടിലേക്കുള്ള Board contribution '60 ത്രുപ്പയിൽ നിന്ന് '100 ത്രുപ്പയിലേക്ക് വർദ്ധിപ്പിച്ചത് നടപ്പിലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച ബോർഡ് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാൻ അനുമതി നൽകി.

മേൽ സുചിപ്പിച്ച പ്രകാരം വർദ്ധനവ് വരുത്തിയ നിരക്കിന് 08/07/2021 മുതൽ പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധിയിൽ അംഗത്വമുള്ള ജീവനക്കാരുടെ KSEB Ltd ന്റെ പ്രതിമാസ contribution തുകയായ 100/- ത്രുപ്പ, ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷവും, ഫണ്ടിലേയ്ക്ക് കൈമാറുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ പിന്നാൺഷ്യൻ അഭ്യർഥ്യം സമയബന്ധിതമായി കൈക്കൊള്ളുന്നതാണ്.

ഇത്രസൗഖ്യം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

മുഴുവൻ സമയ ഡയറക്ടർമാരുടെ അതുംതാനുസരണം

ഒപ്പ്  
ഡോ. ജി  
കമ്പനി സെക്രട്ടറി ഇൻ ചാർജ്ജ്

സ്വീകർത്താവ്

ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ / ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ  
എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ / അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ

പകർപ്പ് :-

- എല്ലാ ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും/എല്ലാ ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും/
- എല്ലാ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും/എല്ലാ റീജിയണൽ ഓഫീസർമാർക്കും/
- എല്ലാ അക്കൗണ്ട് റെൻഡറിംഗ് ഫൂണിറ്റുകൾക്കും
- ഡി. എ ടു ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ
- പി. എ ടു ഡയറക്ടർ (പിന്നാൺ)
- ഡി. എ ടു ഡയറക്ടർ (ഡിപ്പിബ്യൂഷൻ, ഐ.ടി & എ.ഇ.എ.എം)
- ഡി. എ ടു ഡയറക്ടർ (ടാൻസ്ഫീഷൻ, എസ്.ഒ.)
- ഡി. എ ടു ഡയറക്ടർ (പ്രാന്തികൾ & സേപ്പി)
- ഡി. എ ടു ഡയറക്ടർ (ജനറേഷൻ (ഇലക്ട്രിക്കൽ) & എസ്.സി.എം)
- ഡി. എ ടു ഡയറക്ടർ (സൗഖ്യം-സേപ്പി)

പിന്നാൻഷ്യൽ അദ്ദേഹസർ / ചീഫ് ഇൻഡസ്ട്രിൽ ഓഫീസർ  
ലീഗൽ അദ്ദേഹസർ & ഡിസ്ട്രിക്ട് എൻക്രയറി ഓഫീസർ  
ചീഫ് വിജിലൻസ് ഓഫീസർ / ഡെപ്പോട്ടി ചീഫ് എൻവിനീയർ (എം.ടി.)  
ചീഫ് പണ്ഡിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ / ഡെപ്പോട്ടി സെക്രട്ടറി (അധിനിസ്ത്രണം)  
ഹെയർ കോമ്മീ സൗപ്രണ്ട് / റിക്കോർഡ് സെക്രട്ടറി / ലൈറ്റൂറി/സ്റ്റോക്ക് ഹയൽ.

ഉത്തരവിൽ പ്രകാരം

  
സിനിയർ സൗപ്രണ്ട്